



廣東藥科大學

GUANGDONG PHARMACEUTICAL UNIVERSITY

本科专业白皮书

专业名称：人力资源管理

二级学院：医药商学院

专业负责人：吴海燕

2021年12月

一、专业基本信息

(一) 专业定位

1. 专业基本信息

专业名称	人力资源管理 (Human Resources Management)	专业代码	120206
修业年限	4	学位授予门类	工商管理类(1202)
专业设立时间	2004年	所在院系名称	医药商学院 人力资源管理系
专业总学分	160	专业总学时	2950
招生规模		120人/年	

2. 专业定位

对标省级一流本科专业建设。立足广东药科大学“以药为主，药医结合，药工融合，多学科协调发展”的学科定位，秉承服务“健康中国”战略，依托医药院校师资和背景，聚焦医药行业需求，着力培养有扎实经济学、管理学基础知识和基本理论以及人力资源管理专业能力，有医药的基础理论和知识，有创新创业能力的具有创新精神和较强实践能力的高素质人力资源管理专业应用型人才，为粤港澳大湾区生物医药产业发展和人才流动打造人才蓄水池。

(二) 培养目标

顺应当前和未来“健康中国”战略的重大需求，本专业立足大健康产业，依托广东药科大学医药学科优势，围绕医药行业及其相关产业的管理与应用需求，坚持面向意向医药和健康产业的发展需求，着力培养具有医药背景、熟悉医药企业和产学研机构特性、熟练掌握现代人力资源管理核心技能的复合型医药人力资源管理人才，促进医药人力资源管理教育链、人才链和产业链的有效链接。培养具备管理学、医学、药学等多方面的知识和能力，在人力资源管理方面具备系统、全面的知识结构和较强应用能力，能在企事业单位及政府部门，特别是与医药相关的上述单位从事人力资源管理或教学科研工作应用型创新性人

才。

本专业特色目标：

1. 厚基础、精专业

人力资源管理属于管理学范畴，从人才成长、发展的阶段考虑，应在拓宽专业，加强管理学、经济学基础知识的前提下，再考虑人力资源管理专业特色问题。另外从人才的社会适应性考虑，较宽的专业背景有助于毕业生的就业和进一步深造。

2. 重操作、强能力

专业课教学阶段要特别注重理论课程与实践教学相结合，对学生要求重操作、强能力。一方面，加大学生在校学习的实验课力度，通过实验训练，培养学生的动手设计能力，另一方面，让学生到企业中去，或者到人事部门、咨询公司去，坚持理论与实践紧密结合，提高学生的实际操作能力，实现从被动接受式的学习向有指导的探索、研究式的学习转变。

（三）培养规格

1. 学制与学位

基本学制四年，实行弹性学制。符合学位授予规定者，将授予管理学学士学位。

2. 学分：总学分为 160 学分，其中必修课 120 学分，选修课 40 学分。

3. 授予学位：管理学学士学位

4. 知识要求：

- ① 了解国内外人力资源管理发展历程、现状、趋势和学科前沿，了解相关政策法规，认识人力资源管理在经济与社会发展中的重要地位和作用。
- ② 掌握必要的人力资源管理理论和方法、人力资源规划、工作分析、招聘与管理、绩效管理、培训与发展、职业生涯管理和劳动关系管理等技能。

- ③ 掌握本专业类所需的管理学、经济学相关学科的基础知识。

5. 能力要求

- ① 要求具有从事人力资源管理活动必需的专业操作能力，如人力资源各管理体系设计能力。
- ② 具备以创造性思维方法开展科学研究和就业创业实践的创新能力。
- ③ 具备较好的计算机操作能力和外语听、说、读、写能力。
- ④ 具备良好的沟通能力和一定的跨文化、跨语言交流与合作能力。
- ⑤ 具备较好的分析问题和解决问题的能力。
- ⑥ 具备独立获取本专业发展前沿相关知识的学习能力。
- ⑦ 具备将所学的专业理论与知识融会贯通灵活应用于实践之中的基本工作技能。
- ⑧ 具备与时俱进，熟悉劳动法和国内外企业劳动关系管理的能力。

6. 素质要求

- ① 掌握马克思主义基本原理、掌握习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义、主要内容，能够运用马克思主义理论的立场、观点、方法分析和解决实际问题；具有良好的政治素质和职业道德，能够为我国经济发展和社会进步服务。
- ② 具有良好的思想品德修养，具有高度的社会责任感和使命感，具备良好的科学人文素养和国际视野。
- ③ 具有较强的创新精神和创业意识，具有良好的心理素质和健康体魄。
- ④ 毕业生应具有良好的职业道德，具有一定的人文社会科学知识和较为扎实的专业知识等素质。
- ⑤ 具备人力资源管理方面的基本理论和基础知识，接受科学管理方法和技能方面的基本训练，具备现代人力资源管理、规划、协调、组织和决策方面的基本能力。
- ⑥ 除了对本科生的共性要求外，作为人力资源管理专业学生，职业素质中应突出职业道德，更应博学多才、能言善辩、善于沟通，更应具有敏锐的观察力、分析问题能力及良好的自我控制力、未来更要

自我培养人力资源战略和 HRBP 等战略业务合作伙伴的潜力和素质。

（四）课程体系

1. 专业课程体系总体框架

人力资源管理专业设有公共基础课、专业基础课、专业课、实践教学环节与素质拓展及特色课程等六个模块，专业主干课符合教育部颁布的本科专业目录要求，课程体系结构合理，符合专业人才培养要求。具体如下：

- （1）**通识教育课：**思想政治理论课、英语、体育、计算机应用基础、大学生就业指导、大学生心理健康、创新创业基础、军事理论。
- （2）**专业基础课：**高等数学、线性代数、概率论与数理统计、微观经济学、宏观经济学、统计学、经济法、管理学、会计学、药事管理学、基础医学概论、药学概论、临床医学概论、人力资源管理。
- （3）**专业必修与限选课：**工作分析、组织理论与设计、组织行为学、招聘与测评、绩效管理、薪酬管理、劳动关系、运营管理。
- （4）**专业选修课：**从 23 门选修课共 51 学分中，可任意选择若干门课程，修满 20 学分，实现对人力资源专业人才的宽口径培养。
- （5）**实践教学环节与素质拓展及特色课程：**军训、思想政治理论课实践教学课、人力资源管理专业综合实训，企业管理模拟实践，求职体验、人力资源管理社会调查、求职体验、毕业实习。
- （6）**专业核心课：**工作分析、组织理论与设计、组织行为学、招聘与测评、绩效管理、薪酬管理、劳动关系、运营管理。

2. 实践教学环节：

（1）专业类实验

专业必修课与专业限选课（六门核心课程）都设置有实验课内容、还有综合 ERP 实训、人力资源管理综合实训等开展专业综合实验和实训。

（2）集中见习与实训

军训、思想政治理论课实践教学课，创新科技活动、三下乡、第二课堂、创新创业类竞赛、职业生涯规划竞赛等；与京东建立“校企联合培养特色班—京苗

班”，进行联合培养，协同育人。

(3) 毕业实习：

毕业实习包含毕业论文共 20 周时间。

(4) 毕业论文(设计)：

学生通过毕业实习、社会实践调查，结合本科学习的专业知识理论，在 20 周时间内通过选题、开题报告、论文初稿、修改，直到终稿完成本科生毕业论文。

(5) 人力资源管理专业的“专创融合”训练：

自 2018 年开始，人力资源管理专业的学生获得校团委“专创融合”项目资助，实现专业和创业融合项目的锻炼，成功创建“广药职业生涯规划研学社”和公众号，定期开展校内外职业生涯规划大赛同辈教育分享训练营，连续三年成功组织举办“广东药科大学大学生职业生涯规划大赛”，2021 年克服疫情等影响，成功举办跨大学城、中山及云浮三校区的比赛，成功实现专业知识理论与实践结合落地的培养目标，学生们的组织协调能力、培训管理能力、授课能力都得到长足进步与发展。

(6) 人力资源管理专业学生作为求职导师指导其他专业同学的“求职体验”课

自 2017 年开始，人力资源管理系学生在老师指导下，针对商学院其他专业开展的“求职体验”课，完成整个招聘测评体系的设计，从指导其他专业学生完成心理测评、完善简历和无领导小组讨论、情景模拟和面试等环节成功实现招聘与测评的核心能力培养与实践，让学生们获得人才招聘专员的直接体验，获得所有同学们的一致好评。

(五) 师资队伍

1. 师资队伍现状

本现有专任教师 7 名，其中教授 2 名，副教授 3 名；其中具有博士学位的 4 人，清华大学博士后 1 人，多为华中科技大学、暨南大学、北京理工大学、西南交通大学博士，3 人具有海外留学、交流或工作背景，5 人具有行业企业背景，属于“双师型”教师。同时，邀请了 10 余位企业高管、行业资深专家、主管部门领导等担任顾问或兼职教师。其中高级职称教师人数占比为 70%。教师 100% 获得管理学、心理学等相关学位。专业背景与本专业相同。教师队伍学历学位结

构、职称结构、学缘结构、行业背景合理，形成了较好的人才梯队和教学团队。

表 1 专业课教师结构一览表

专业课门数	58	专任教师总数	7
专任教师承担门数	58	其中：高级职称人数	5
非专任教师承担门数	0	高级职称教师承担专业课教学任务人数	5
专任教师承担的专业课门数比例	100%	高级职称教师承担专业课教学任务人数比例	70%

2. 专业负责人情况

吴海燕，党员，副教授，美国华盛顿大学访问学者（西雅图，2014），清华大学工商管理博士后（2011），华中科技大学管理学博士（2006）。广东省劳动学会理事，广东人力资源管理协会理事，广东省人才研究会理事。德国 CEFE 认证创新创业导师（2016）。深圳市高层次人才（2011），广东省科技厅评审专家。在国内外核心刊物发表学术论文 20 余篇，主编专著 2 部。参编专著 3 部，主持完成中国博士后基金项目、教育部人文社科项目、广东省自然科学基金项目，深圳市哲学社会科学“十一五”规划招标项目等多项课题。在进入高校任教前，拥有十年企业管理经历，历任民企及港企、欧美企业等跨国公司的人力资源经理、总监等职位。主讲《人力资源管理》、《劳动关系》、《职业生涯规划》、《创业团队建设与管理》等课程。

3. 教学名师情况

本专业有国外访问学者 1 名，教育部高等学校国内访问学者 2 名。

4. 教学评价情况

本专业教师近 3 年授课的教学评价优秀率占 85%。

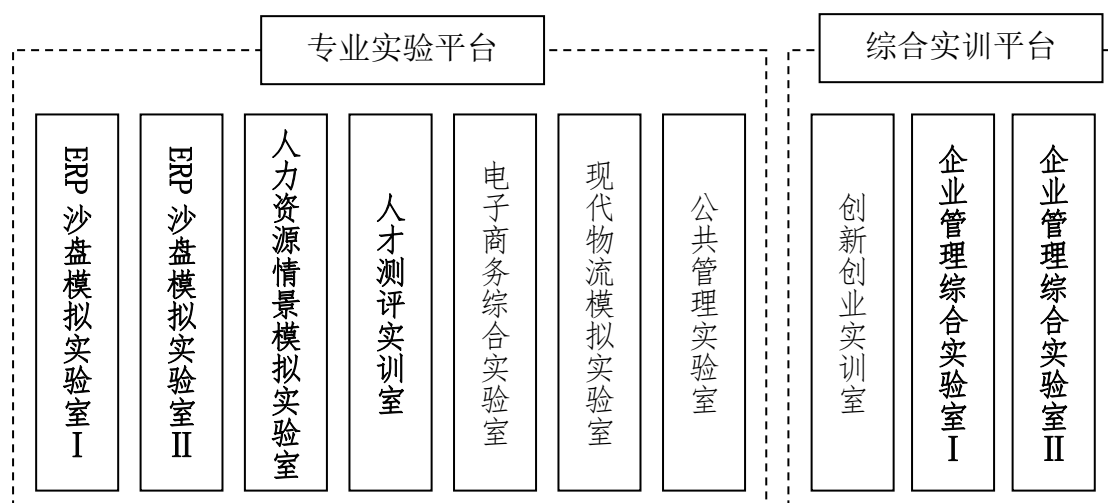
（六）教学条件

依托学校的校舍和多媒体课室完成理论授课。

1. 教学实验室简介

本专业现有实验室有：药物警戒技术与评价重点实验室一个（国家级重点）、广东省药品监管科学研究基地（省级重点）、广东省执业药师继续教育（培训）

基地(省级)，人才测评实训室一个(校级)、人力资源情景模拟实验室、人力资源管理综合实验室一个、ERP 实验室一个、创新创业实验室。



2. 实习基地

本专业现有实习基地 20 多个，其中不乏深圳维港口腔连锁公司、广州猎星管理咨询公司、广州医药价格协会、广州七乐康医药连锁企业、广州白云山敬修堂药业、广东药科大学附属第一医院等知名国企和药企。

二、其他专业相关的重要信息

(一) 专业及教师教育教学改革成果

1. 专业教学特色：

- ◆ 构建“三段式”人才培养模式。
- ◆ 结合学院的大类招生与专业分流，确保人力资源专业生源
- ◆ 改革办学模式，重塑学风，激发学生学习兴趣动力
- ◆ 教学方法改与教学手段改革创新，提升专业教学的活力

2. 教育教学改革后的成果

- ◆ 大学生“入口”“出口”状态变化显著

实施大类招生政策后，深受社会家长和考生的关注与欢迎，第一志愿填报率达到 80%以上，在多年分流中，人力资源管理专业成为商学院最受欢迎专业。

- ◆ 促成了积极进取学风氛围

每年有 30% 的学生申请并通过考核，加入优秀人才库，接受老师的全方位培养，参与更加深入的学科专业知识学习及研究，充当教师科研助手。

◆ 提升了学生科研竞技水平

自 2016 至今，学生参与校级以上各类学科专业竞赛获奖 7 项，其中连续 3 年在“挑战杯”广东省赛区中获得奖项（2016 年 1 项 3 等奖，2017 年广东省 1 特等奖，1 项 3 等奖）；在全国大学生数学建模竞赛获国家二等奖 1 项。

◆ 激发了学生创新实践潜能

近年来，人力资源管理的学生获得广东大学生创新创业训练项目立项 1 项，广东省大学生“攀登计划”项目立项 2 项。

最为突出的是人力资源管理学生获得 2019 年“专创融合”项目资助后成功创立“广东药科大学职业生涯规划研学社”，利用自身学习的专业知识，针对广药其他专业学生展开职业生涯咨询多个项目，自 2019、2020 到 2021 年成功主办和承办了三届广东药科大学的职业生涯规划大赛，2021 年和学校就业指导中心合作首次展开广州、中山和云浮等三校区的跨校区大赛，影响力逐年上升，提升学生群体的生涯规划意识，同时学生们获得巨大的锻炼，比如赛前培训、假期训练营，等大大拓展学生们组织培训和咨询的实践能力。



广药职业生涯规划研学社

为广药学子提供职业生涯规划以及职业体
验探索服务



职业生涯规划假期训练营



职业生涯规划讲座系列



第一届职业规划大赛



第二届职业规划大赛



2021 大学城、中山、云浮三校区大学生职业生涯规划大赛

(二) 人才培养效果

1. 近年来的本专业学生获奖

- ◆ 参加第十三届“挑战杯”广东大学生课外学术科技作品竞赛获得三等奖
- ◆ 参加第十四届“挑战杯”广东大学生课外学术科技作品竞赛获得特等奖、三等奖
- ◆ 获得第一届“精创教育杯”广东省大学生人力资源管理沙盘模拟竞赛 三等奖
- ◆ 参加中山市大学生创新创业大赛荣获亚军
- ◆ 参与团队在全国大学生数学建模竞赛中荣获二等奖



2. 毕业生就业率稳中有升

人力资源管理专业的学生专业对口率一直保持较高的水平。毕业生签约单位质量较高，医药行业优势突出。到机关和科研、教育、医疗卫生等事业单位、国有企业、三资企业和其他知名医药企业工作的平均比例高。

3. 近年来人力资源管理专业部分毕业生毕业去向（排名不分先后）

序号	单位	职位
1	香港中文大学	博士在读生
2	广州市猎星管理咨询有限公司	合伙人
3	圆融心理咨询（广东）有限公司	合伙人 专职心理咨询师
4	深圳福田教育科学研究院第二附属小学（华南师范大学应用心理学硕士）	专职心理健康教师
5	深圳曼彻斯通城堡学校学习支持中心 EAL 教师（香港大学教育学硕士）	英语教师
6	广州医药集团有限公司 组织	人事统战部主管
10	广州市广百股份有限公司	招聘培训主管&中层干部管理干事
11	广州时代华商人才培训有限公司（838284）	项目负责人
12	小鹏汽车科技有限公司 曾任职阿里巴巴（广州）公司八年，担任 HRG 职位；	自动驾驶人力资源资深经理
13	广东医科大学（广东海洋大学哲学硕士）	辅导员
14	深圳花礼网公司	人力资源经理
15	瑞声科技（香港上市公司，02018）（暨南大学应用心理学专业硕士）	HRBP&员工关系专员
16	在北京喜得国际网络科技有限公司	TABP，主要负责产研方向岗位招聘
17	学而思培优深圳分校	HRBP
18	深圳市银幸现代养老服务有限公司	综合副经理
19	纬英（广州）教育科技有限公司	HR Senior Associate
20	法雷奥舒适驾驶辅助系统（广州）有限公司	人事专员
21	汕头市文化集团	市场部 职员
22	中山市公共交通运输集团有限公司	人事专员/团委委员
23	廉江开放大学	教师兼任政教组长
24	北京字节跳动科技有限公司	人力资源解决方案经理
25	广州英氏品牌管理有限公司	人事专员
26	金地物业集团公司	人事经理
27	博世（中国）投资有限公司	高级人事专员